Resultatlønskontrakt, skoleåret 2019-2020

Fællesskab og trivsel

- Gennemføre trivselsundersøgelse blandt eleverne, og opfølgning på resultaterne.
- Målrettede indsatser mod frafald, og som resultat et lavt frafald sammenlignet med øvrige gymnasier.
- Tilbyde forskellige støttordninger for elever, der har behov for dette.
- Målrettet arbejde med en god skolekultur bl.a. tutorarbejde, elevrådsarbejde, videnskabsklub, udvalgsarbejde mv.

Faglig og pædagogisk udvikling

- Udvikling af ny model for Studieretningsprojekt (SRP).
- Indarbejde basal videnskabsteori i undervisningen.
- Faggruppemøder med fokus på bl.a. kompetenceudvikling og kvalitet.
- Forberede udviklingsprojekt for alle lærere skoleåret 2020-21.
- Etablering af "Makerspace"-værksted.

Forsøg og talent.

- Deltagelse i 2 regionale udviklingsprojekter inden for naturvidenskab.
- Indgå et nyt udviklingsprojekt sammen med en eller flere gymnasier i regionen.
- Deltagelse i "Akademiet", et samarbejde med UCN og AAU omfattende alle 3 fakulteter.
- Støvring Gymnasium påtager sig at stå for ansøgning til et Erasmus+ projekt sammen med skoler fra Letland, Finland og Tyskland.
- Deltagelse i "Nordjyske Nyskabere" med inddragelse af Business Park Nord.
- Etablere faglige talentforløb inden for flere fagområder.
- Samarbejde med lokale folkeskoler og Rebild Ungdomsskole om talentforløb.

Strategi

- Nye handleplaner for elevrådet.
- Ny struktur på skolens udvalgsarbejde.
- Revidere vores model for elevernes kompetenceudvikling i relation til SRP.
- Etablere nyt forløb i Naturvidenskabelig Grundforløb og ny prøve i Almen Sprogforståelse.

Information

- Nyt informationsmateriale som følge af ændret udbud af studieretninger.
- Udvikling af vores fortælling om SGY - internt og eksternt.

Resultatløn

Det maximale beløb, der kan udbetales i resultatløn, er 100.000 kr. Resultatlønnen udbetales i august 2020.

Støvring d. 2. oktober 2019

Kirsten Bundgaard, bestyrelsesformand

Jens Nielsen, rektor