

København, september 2021

Job- og personprofil

# REKTOR

## Støvring Gymnasium

## 1. Indledning

Støvring Gymnasium (SGY) søger ny rektor, da den nuværende rektor efter 22 år på posten går på pension. Hvis du bliver skolens nye rektor, bliver du leder af et gymnasium, der bl.a. er kendetegnet ved:

- et rigtig godt studie- og arbejdsmiljø, hvor der hersker en ordentlig og respektfuld tone
- engagerede, dygtige og ansvarsfulde medarbejdere og elever
- åbenhed over for den omverden, skolen er en del af – lokalt, nationalt og globalt.

Du kan læse meget mere om SGY på skolens informative hjemmeside: [www.sgy.dk](http://www.sgy.dk).

Hvis du på baggrund af stillingsopslaget samt job- og personprofilen overvejer at søge stillingen, er du meget velkommen til at kontakte bestyrelsesformand ved SGY Iben Bøgh Bahnsen på tlf. 7269 1051, konstitueret rektor Jytte Merete Knudsen på tlf. 9837 3511 eller partner i Genitor Martin Isenbecker på tlf. 2565 9231 eller e-mailen [mi@genitor.dk](mailto:mi@genitor.dk) og få svar på uddybende spørgsmål.

## 2. Om SGY

SGY er et veldrevet STX-gymnasium med ca. 500 elever og ca. 60 medarbejdere. Skolen er grundlagt i 1978 og er altså stadig en relativt ung skole. SGY er attraktivt beliggende i smukke grønne områder og alligevel tæt på motorvejen mellem Aarhus og Aalborg og også med gode offentlige transportforbindelser.

Når man træder ind på skolen, er det umuligt ikke at lægge mærke til en særlig stemning af ro og respekt for hinanden og for skolen, hvor der hersker en ånd af bl.a. faglighed, fællesskab og rummelighed. Eleverne kender hinanden på tværs af årgange, og alle – elever som medarbejdere – tager ansvar for, at skolen er et rart sted at være, og at man kan være den, man er.

Ordentlighed og respekt er gennemgående værdier, der også afspejler sig i skolens grundlæggende ordensregel: "Eleverne på Støvring Gymnasium tænker sig om og viser hensyn." Eleverne passer rigtig godt på skolen og har på grund af denne store ansvarlighed nem adgang til f.eks. at benytte musiklokaler og idrætsfaciliteter uden for skolens åbningstid.

Det faglige spiller naturligt en stor rolle på Støvring Gymnasium: Lærerne har en faglig stolthed, og de går op i deres fag og i formidlingen af fagene. Langt størstedelen af eleverne er velmotiverede og har gode forudsætninger for at gennemføre en STX-uddannelse med fine resultater. Samtidig lægger skolen vægt på også at rumme og understøtte elever med udfordringer.

Det sociale liv fylder meget på SGY. Der er mange faste traditioner såsom skolens fødselsdag, idrætsdag, forårsfest, gallafest, filmgalla, musicals og meget andet. Eleverne har stor indflydelse på, hvordan livet på skolen skal være, og de engagerer sig både i at vedligeholde og forny skolens traditioner.

Støvring Gymnasium er en sekssporet skole, som siden 2015 ofte har haft flere ansøgere, end den har kunnet optage. Støvring Gymnasium kan forvente et stigende søgetal på grund af befolkningsvækst i området syd for Aalborg. Som konsekvens heraf har Region Nordjylland besluttet at anerkende bestyrelsens ønske om at kunne optage syv klasser fremover.

Karaktergennemsnittet ligger lidt højere end landsgennemsnittet. Elevtrivslen er i top: SGY ligger i den landsdækkende trivselsundersøgelse højere end landsgennemsnittet på samtlige parametre.

Skolens økonomi er sund og stabil. Du kan læse mere om nøgletal i bestyrelsens årsrapporter her:

<http://sgy.dk/organisation/bestyrelse/aarsrapporter/>

SGY tilbyder 12 forskellige studieretninger inddelt i fire forskellige områder. Læs mere her:

<http://sgy.dk/bliv-elev/>

På Støvring Gymnasium prioriteres det internationale samarbejde højt. Gennem årene har skolen udviklet et tæt samarbejde med skoler i Europa, Kina og Canada. Siden 1994 har skolen haft et såkaldt Abroadprogram, som bygger på udveksling, altså med privat indkvartering hos en udenlandsk elev og besøg af ham/hende i Danmark. Læs mere her:

<http://sgy.dk/oplevels-udlandet/>

### 3. Organisationen

SGY har en ledelse bestående af rektor, vicerektor og to uddannelsesledere. Derudover udgør ca. 45 undervisere og 15 TAP'er skolens personale. Organiseringen er flad og præget af en stærk samarbejdstilgang, og der er en udpræget åben dør-politik. Skolen har en velfungerende udvalgsstruktur, som inddrages i forbindelse med beslutninger.

Personalets sammensætning er alsidig. Medarbejderne er dygtige, engagerede og ansvarsfulde. Medarbejdersammensætningen varierer i alder og køn, og det daglige samarbejde er præget af en god tone og dialog på kryds og tværs af fag og funktioner.

SGY lægger vægt på et gennemsigtigt, tolerant og demokratisk samarbejds-klima, hvor den enkelte medarbejder udfolder sine evner i samspil og samarbejde med kolleger.

SGY ledes af en bestyrelse på ni medlemmer. Rektor og vicerector deltager i bestyrelsesmøderne.

Læs mere om bestyrelsen, og se dokumenter fra bestyrelsen her:

<http://sgy.dk/organisation/bestyrelse/>

#### **4. Rektors primære arbejdsområder og opgaver**

I henhold til gymnasieloven er du som rektor gymnasiets daglige leder. Du har det overordnede ledelsesansvar for drift og udvikling af pædagogiske og administrative opgaver med reference til bestyrelsen og ministeriet. Du har ansvaret for at sikre, at uddannelsesbekendtgørelsen og eksamensbekendtgørelsen overholdes. Formelt afgøres alle sager af rektor, men i praksis vil der være en stor grad af uddelegering, herunder af f.eks. MUS-samtaler, til den øvrige ledelse.

Du har det samlede ansvar for skolens rammer, herunder ansvaret for økonomi og bygninger. Som overordnet personaleansvarlig har du ansvaret for ansættelser, afskedigelser, fordeling af arbejdsopgaver, arbejdstid og løn for alle personalegrupper.

Det er også dig, der har det overordnede ansvar for information og markedsføring samt for skolens talentarbejde.

Du har det overordnede ansvar for, at SGY's strategi udledes på skolen. Læs de strategiske pejlemærker for 2017-2020 her:

[http://sgy.dk/wp-content/uploads/2016/09/SGY\\_strategi-2017-2020.pdf](http://sgy.dk/wp-content/uploads/2016/09/SGY_strategi-2017-2020.pdf)

Skolens kommende rektor kommer til at være ankerperson i en proces med udarbejdelse af strategi for 2022-2026.

Ligeledes er det en væsentlig ledelsesopgave at have et tæt samarbejde med Rebild Kommune, andre ungdomsuddannelsesinstitutioner, ressortministeriet og andre relevante samarbejdspartner.

Som rektor for SGY er du et samlingspunkt for skolen indadtil – og er samtidig skolens ansigt udadtil i lokalsamfundet og på det nationale niveau. Du forventes derfor at engagere dig i det udadvendte arbejde, der skal sikre, at skolens kvaliteter er kendte lokalt og nationalt.

#### **5. Rektors kvalifikationer og kompetencer**

Det er forventningen, at SGY's nye rektor har ledelseserfaring fra uddannelsesområdet. Det betyder, at du har erfaring med at lede vidensmedarbejdere, og at du har et godt netværk og kender de væsentligste aktører på området. Som rektor for et gymnasium forudsættes det desuden, at du har undervisningskompetence i ét eller flere fag inden for uddannelsens fagrække.

Herudover lægger vi vægt på, at du har følgende faglige og personlige kompetencer:

- Du kan se dig selv som rektor for SGY med afsæt i de særlige værdier og den særlige ånd, der kendetegner skolen.
- Du er visionær, nysgerrig og udviklingsorienteret – pædagogisk, didaktisk, digitalt og strategisk – og har idéer om fremtidens skole med respekt for den kultur, der er.
- Du har et sikkert økonomisk overblik og god administrativ forståelse – har flair for den daglige drift.
- Du har gode samarbejdsevner og kan repræsentere SGY udadtil og være med til at positionere skolen. Du har lyst til at engagere dig i og være en del af det lokale liv, og du er opsøgende og netværksskabende.
- Du søger at skabe et trygt, transparent og tillidsfuldt samarbejde, og du håndterer konflikter på en fremadrettet og løsningsorienteret måde.
- Du møder medarbejdere og samarbejdspartnere med anerkendelse, tillid og empati – samarbejdet med dig er troværdigt og respektfuldt.
- Du er ærlig, motiverende og dialogbaseret i din ledelse, hvor du prioriterer personaleledelsen og har fornemmelse og blik for den samlede medarbejder- og elevgruppe.
- Du er lydhør og kan både inddrage og delegerer og er samtidig tydelig og har modet til at træffe de nødvendige ledelsesmæssige beslutninger.
- Du har stærke kommunikative kompetencer, hvilket betyder, at du kan formidle et budskab tydeligt og engageret, skriftligt såvel som mundtligt, uformelt, også i større forsamlinger, og i mødelokalet.
- Du er synlig for eleverne og har en nær kontakt til dem.
- Du formår at balancere mellem arbejde og privatliv og har fokus på det hele menneske.

## 6. Ansættelsesvilkår og betingelser

Ansættelse efter gældende overenskomst.

## 7. Proces

Konsulentvirksomheden Genitor medvirker ved ansættelsen af den nye rektor. Du kan søge stillingen på Genitors hjemmeside, [www.genitor.dk](http://www.genitor.dk), under 'Ledige stillinger'.

Ansøgningsfristen er **den 5. november**. Ansættelsesudvalget udvælger den 9. november de kandidater, der indkaldes til samtale. Hvis du er blandt de udvalgte, hører du fra os samme dag.

Første samtalerunde afvikles den 11. november.

Anden samtalerunde afvikles den 23. november.

Mellem de to samtalerunder gennemføres testforløb hos Genitor, og der indhentes referencer efter aftale med kandidaterne.

Forventet tiltrædelse er den 1. januar 2022 eller snarest herefter.