

## Referat af bestyrelsesmøde på SGY d. 10. juni 2022

**Deltagere:** Iben Bøgh Bahnsen, Peter Hansen, Rene Neve Henriksen, Lene Aalestrup, Charlotte Horn, Steen Madsen, Mathilde Klitgaard Gregersen, Silja Louise Ebert Svenningsen, Anna Amby Frejbæk og Svend Falkner Sørensen.

**Afbud:** Malene Gram

### **1. Velkomst samt godkendelse af dagsorden og referat fra d. 31. marts 2022. Bilag 1.**

René Neve Henriksen, der er skoleleder på Skørping Skole, er nyt medlem af bestyrelsen.

*Dagsordenen blev godkendt og referatet underskrevet. Derefter en kort præsentationsrunde af hensyn til det nye medlem.*

### **2. Valg af formand og næstformand. Bilag 2.**

Ifølge vores vedtægter vælger bestyrelsen en formand og en næstformand blandt de udefrakommende medlemmer. Se evt. §12 i vedtægterne.

*Da det er første møde i den "nye" bestyrelse med funktionsperiode 2022-2026, skal den konstituere sig. Iben blev genvalgt som formand og Peter som næstformand.*

*Det blev også besluttet, at der skal være hyppigere møder mellem rektor og bestyrelsesformand; og som noget nyt også med næstformanden, så vi i højere grad opererer med et formandskab.*

### **3. Status på optagelsesprocessen og elevtallet i de ny 1g-klasser /AF**

Regionen har overført 13 elever til Støvring gymnasium. Der været til- og frameldinger, og vi har nu et ansøgertal på ca. 180 elever. Vi planlægger at oprette syv grundforløbsklasser og syv studieretningsklasser. Vi har samtaler med en række elever og forældre i maj og juni i de tilfælde, hvor eleverne har særlige behov.

*Anna redegjorde for status. 2 af de oprindeligt 15 overførte elever har fået medhold i klager med helt rimelige begrundelse. Processen har været ret fredelig. Der er talt med de fleste af de overførte og de er ok med det.*

*Vi har i øvrigt dd. 182 ansøgere, men det går lidt op og ned hele tiden. Vi satser med lidt overbookning på nuværende tidspunkt og håber at ramme den tilladte kapacitet på 180, når der skal tælles og indberettes i begyndelsen af november.*

*Det blev diskuteret, hvordan vi sikrer os, at de overførte elever bliver glade for at gå hos os og dermed bliver her. Anna nævnte, at et særligt fokuspunkt her kunne være, at en del af dem har søgt Aalborg Katedralskole på grund af musikken, og at det derfor er vigtigt, at de så vidt muligt får mulighed for at få det tilgodeset hos os.*

### **4. Kvartalsregnskab. Bilag 3a og 3b. /SF**

Som det fremgår af bilag 2 har vi realiseret et resultat på 1.103 t.kr. mod et budget på 1.030 t.kr. – altså et meroverskud på 73 t.kr. Meroverskuddet kommer helt overordnet af, at vi (som vi plejer) holder igen med bygningsvedligeholdelsen, som budgetteres i 4 lige bidder hen over året.

*Svend gennemgik regnskabet i store træk: Det er langt hen ad vejen som forventet. Overskuddet er ca. 300.000 kr. højere end budgetteret, hvilket primært skyldes, at vi holder igen med bygningsvedligeholdelsen først på året.*

*Med de forventelige ca. 180 elever i 1g vil statstilskuddet blive ca. 275.000 højere end budgetteret. De omkostningsmæssige konsekvenser af det øgede elevtal kender vi først, når vi er færdige med ansættelserne.*

*Vi har sat prisen op på varme retter og sandwich i kantinen på grund af stigende råvarepriser. Eleverne har vist forståelse for dette.*

*Den helt store negative budgetafvigelse er på varme og el. De stærkt stigende energipriser (vi er på gas) har medført, at vi i 1.kvartal har brugt ca. 90.000 mere end budgetteret. Hvis det bliver ved, kan der forventes en budgetoverskridelse for hele året på 200.000 – 250.000 kr. Der bør overvejes, hvordan vi kan begrænse og/eller omlægge energiforbruget.*

*Anna supplerede dette sidste med, at Max (pedel) var gået i gang med forberedelserne til at skifte til lavenergipærer de steder, hvor det endnu ikke er sket (lærerværelse og hal). Der tænkes også i flere solceller på taget og måske på lidt længere sigt jordvarme.*

*Lene sagde, at SGY bestemt ikke er den eneste institution i kommunen, der har oplevet markante prisstigninger på energi.*

*Bestyrelsen tog regnskabet til efterretning.*

## **5. Strategiproces efteråret 2022. /AF**

Strategigruppen, der består af repræsentanter for ledelsen, TAP-gruppen og lærerne, har været i gang med planlægningen af efterårets strategiarbejde. Vi afholder et strategiseminar for personale, elevrådsrepræsentanter og bestyrelsesmedlemmer d. 13. og d. 14. oktober 2022 på Comwell Rebild Bakker. På bestyrelsesmødet fremlægger vi en foreløbig skitse for seminaret og strategiarbejdet generelt.

*Anna redegjorde for status på planlægningen af strategiseminaret: Det bliver den 13-14/10 og det bliver 2 hele dage. Tap'erne deltager i hele forløbet. Der kommer ikke en udefra til at stå for seminaret (facilitator). Det vil strategigruppen (m.fl) tage sig af.*

*Dag 1: Et oplæg om kendetegnene ved den ungdomsgeneration, vi har på gymnasiet lige nu. Desuden en række workshop med relation til vores strategi og særlige indsatsområder.*

*Dag 2: Vi starter med en række portrætter af SGY, hvor bestyrelsen (Iben og Peter) også byder ind. Herefter et portræt af SGY i tal og en drøftelse af, hvad der kendetegner SGY, og hvor vi vil hen. Dagen fortsætter med workshops om konkrete indsatsområder.*

*Fra bestyrelsen deltager Iben og Peter på dag 2.*

*Eleverne er beskæftigede den første dag. Det står UCN og Aalborg Universitet for.*

*Kommentarer:*

*Steen syntes, at det rigtig godt ud; særlig det med, at der ikke skulle komme en facilitator udefra.*

*Iben foreslog, at facilitatortjansen skulle gå på omgang.*

*Rene foreslog, at man holder et møde med elevrådet inden seminaret for at klæde dem på, og at man også husker at mødes med dem bagefter for at evaluere og lade det bundfælde i hele elevrådet.*

#### **6. Elevtrivselsundersøgelse / SF. Bilag 4**

ETU'en viser bl.a., at SGY ligger over landsgennemsnittet på samtlige indikatorer. Der er grund til at være særligt opmærksom på elevernes oplevelse af pres og bekymringer.

*Svend: Undersøgelsen viser, at eleverne på SGY generelt har en god elevtrivsel (psykisk undervisningsmiljø). Vi ligger over landsgennemsnittet på alle målte indikatorer. Vi ligger også en smule over eller på niveau med resultaterne fra sidste år. Eneste undtagelse fra dette er på indikatoren "pres og bekymringer", hvor vi er faldet en smule. Kigger man nærmere på resultaterne her, viser det sig, at pigerne er markant hårdere ramt end drengene.*

*Rene sagde, at resultaterne var genkendelige fra grundskolerne.*

*Bestyrelsen diskuterede de mange udfordringer og muligheder, der er i forbindelse med det stigende antal sårbare og "omsorgskrævende" unge. En slags konklusion kunne være, at selvfølgelig skal vi som institution gøre, hvad vi kan, men indimellem er vi også nødt til at sige nej.*

*Svend supplerede afslutningsvis med, at der efter sommerferien vil blive samlet op på resultaterne og suppleret med resultaterne af en undersøgelse af det fysiske og æstetiske undervisningsmiljø; en undersøgelse, der er i gang netop nu.*

#### **7. Gymnasiepræst / AF. Bilag 5**

Sognepræst Caris Johansen har som en del af sit arbejde at stå til rådighed for SGY's elever og personale. Bestyrelsen besluttede i 2017 at begrænse Caris' tilstedeværelse på skolen. Den nye bestyrelse skal drøfte, om Caris igen må være tilstede. Bilag 5 er et uddrag af referatet fra et bestyrelsesmøde i 2017, hvor emnet blev behandlet.

*Anna redegjorde for baggrunden for punktet herunder for bestyrelsens beslutning fra 2017 og opfordrede til, at man genovervejede beslutningen. Hun meddelte også, at det havde været behandlet i MIO, hvor man var nået frem til et kompromis.*

*Efter en længere diskussion blev bestyrelsen enig om følgende, som i det store og hele er en opbakning til MIO's forslag:*

*Sognepræsten må gerne komme på skolen en gang imellem, sætte sig i fællesarealet, hvor elever og medarbejdere så kan komme og snakke med hende. Hun får desuden mulighed for at præsentere sig med en kort runde i 1g-klasserne i begyndelsen af skoleåret. Hun må ikke figurere som medarbejder i skolens materialer og hjemmeside og hun skal omtales som sognepræst og ikke gymnasiepræst.*

#### **8. Lønpolitik for ledelsen /AF bilag 6**

Vi aftalte på sidste bestyrelsesmøde, at der skulle udarbejdes en lønpolitik for ledelsen, eftersom dette er et krav. Anna har i samarbejde med Iben udarbejdet en politik.

*Anna redegjorde kort for den nye lønpolitik, som blev beskrevet som bemærkelsesværdigt kort, men at der heller ikke er mange frihedsgrader at gøre godt med.*

*Bestyrelsen godkendte lønpolitikken.*

## **9. Siden sidst. Bilag 6**

Bilag 7: Vi har skrevet lidt om, hvad der er sket på skolen siden sidste bestyrelsesmøde. Bestyrelsen er velkommen til at høre nærmere om de enkelte aktiviteter.

*Supplement og kommentarer:*

*Sekretær Lisbeth Kragelund stopper og går på pension 31/8. En proces med at skaffe en ny er så småt gået i gang.*

*Eleverne har fået rigtig godt gang i det sociale og kulturelle igen efter Corona. Et nyt tiltag har været en såkaldt SRP-salon, hvor udvalgte 3g'ere stillede sig op og fortalte om deres SRP-emne og deres overvejelser og erfaringer i forbindelse med det at skrive en SRP. Arrangementet blev afholdt den 24/5 og blev en stor succes med pænt fremmøde af både andre 3g'ere men også 2g'ere og lærere. Det blev foreslået, at man lavede noget lignende i næste skoleår inden de kommende 3g'ere skal i gang med deres SRP.*

*Mathilde og Silja meddelte, at de havde været på kursus i bestyrelsesarbejde for elev-repræsentanter. Det var et godt, lærerigt og spændende kursus. Et emne havde været tavshedspligt i forbindelse med bestyrelsesarbejdet. Det var ikke helt nemt at gennemskue omfanget af dette. Anna greb straks dette bakket op af Iben og foreslog, at hvert bestyrelsesmøde skulle slutte med, at man lige løb punkterne igennem og vurderede, hvornår der var tale om tavshedspligt. Der var opbakning til dette.*

## **10. De næste bestyrelsesmøder i 2022**

Onsdag. d. 21. september 2022 kl. 16-18

Forslag til december-møde: tirsdag d. 13. december 2022 kl. 16-18. Decembermødet afsluttes med en middag.

*Datoerne blev vedtaget.*

## **11. Eventuelt.**

*Peter fortalte om et spændende Erasmus+-projekt, hvor der samarbejdes mellem Kinorevyen i Skørping, en baltisk skole og Ungdomsskolen, og hvor SGY også vil blive involveret.*

*Anna supplerede med, at der også kommer et forløb i fagene mediefag og tysk, hvor det handler om at lave turisme-materiale på tysk.*

*Sluttelig blev dagens punkter løbet igennem for at afklare tavshedspligt (jf. punkt 9 ovenfor).*

Referent

Svend

