

Referat af Bestyrelsesmøde på Støvring Gymnasium d. 13. december 2022

Tilstede: Iben Bøgh Bahnsen, Peter Hansen, Malene Gram, Rene Neve Henriksen, Charlotte Horn, Steen Madsen, Mathilde Klitgaard Gregersen, Silja Louise Ebert Svenningsen, Anna Amby Frejbæk og Svend Sørensen

Fraværende: Lene Schmidt Aalestrup

Uddannelsesleder Rune Carstensen og økonomimedarbejder Carina Barrett deltog i mødet.

Det gjorde ligeledes de kommende elevrepræsentanter Maja Knudsen Jensen og Nadia-Dicte Hyldahl Nielsen

1) Godkendelse af dagsorden og referat fra sidste møde

Bilag 1. Referat fra sidste bestyrelsesmøde.

Referat godkendt og underskrevet.

2) Orientering om forløbet omkring vores kapacitetsfastsættelse

Anna orienterer om forløbet med kapacitetsfastsættelse, herunder den foreløbige og den endelige kapacitetsfastsættelse og forventningerne til vores klasseantal.

Anna redegjorde for proceduren i kapacitetsfastsættelsen og for forløbet indtil nu:

Vi har forlods fået tildelt en kapacitet på 5 klasser. Det har vi gjort indsigelse mod. Vi ønsker i stedet 6 klasser. I februar bliver de foreløbige kapaciteter meldt ud, men får vi flere ansøgere end kapaciteten, kan den evt. opjusteres. Vi kender først vores endelige elevtal engang i maj.

3) Regnskabsopfølgning

Bilag 2. Regnskabsopfølgning 2022

Carina gennemgår regnskabet for 2022. Vi forventer, at resultatet kommer til at ligge tæt på det budgetterede underskud på ca. 650.000 kr.

Carina gennemgik regnskabet for årets første 9 måneder. Resultatet er ca. 550.000 højere end budgettet. Afvigelsen skyldes flere elever end budgetteret og flere tilskud.

Forventningerne til hele året er, at det kommer til at ligge tæt på det budgetterede underskud på ca. 650.000 kr.

4) Budget 2023

Bilag 3. Budget 2023

Siden sidste bestyrelsesmøde har vi justeret forventningerne til klasseantal. Det giver os et mindre underskud i 2023 end tidligere udmeldt og en positiv bundlinje fra 2024.

Carina gennemgik budgettet. Ændringer i forhold til seneste bestyrelsesmøde er gengivet med gult i oplægget.

Det budgetterede underskud er mindre end sidste gang, vi mødtes (1.250.000 kr. i stedet for 1.900.000 kr.). Det skyldes primært, at vi nu budgetterer med 6 klasser i 1g i stedet for 7 klasser (168 elever i stedet for 180 elever). Udgifterne til el er også justeret lidt ned.

Der er ny praksis i forhold til måden ledelsens løn registreres regnskabsmæssigt på. Det er nu kun rektors og vicerectors løn, der står under "ledelse og administration" (sidstnævnte med 66%). Uddannelsesledernes står under "undervisningens gennemførelse".

Der er dog stadig stor usikkerhed omkring energiudgifterne næste år. Vi er i gang med at foretage investeringer i strømbesparelser (LED-pærer/lamper i hallen og på lærerværelset). Det vil i første omgang påvirke regnskabet negativt men vil have tjent sig ind i løbet af ca. 3 år.

Bestyrelsen tager budgettet til efterretning.

Iben: Tak til Carina for gennemgang og for fine uddybende kommentarark.

5) Drøftelse af udkast til vision og strategi

Bilag 3a. Strategi og vision for Støvring Gymnasium 2023-2027

Bilag 3b. Processen frem til strategi-papiret

Bilag 3c. Indsatser i dette skoleår.

På baggrund af strategiseminarer har ledelsen skrevet et udkast til strategi og vision for Støvring Gymnasium 2023-2027. Udkastet er drøftet i MIO, pædagogisk råd og med eleverne. På mødet fortæller Rune om processen, indholdet og om de aktuelle planer for implementeringen. Bestyrelsen drøfter strategi og vision.

Rune gennemgik processen og uddybede indsatsområderne + hvad der så skal ske nu.

Anna: Supplerede med at vise elevernes forslag til værdier (word cloud). Det minder om strategi-udkastet. Dog nævnes "Faglighed" ikke, hvilket formodentlig skyldes, at eleverne tager det for givet.

Strategien skal ikke være meget konkret men skal implementeres f.eks. i de årlige kvalitetsplaner.

Vi ønsker input fra bestyrelsen. Rune tager noter.

Malene: Godt arbejde. Også med trivsel, som der er meget fokus på i tiden. Man kunne godt skrive SGY-ånden ind og så forklare det som involvering.

Iben: Godt arbejde. Afspejler den tid, vi lever i. Der kunne godt være mere udsyn i skolekulturen. Savner digitalisering/kompetent borger/digital dannelse.

Rene: Godt arbejde. Nu kommer det svære: Det skal holdes i kog. Vigtigt også at nævne elevrådets engagement.

Peter: Man skal kunne genkende sig selv i det. Pas på ikke at tage det for givet.

Iben: Passer godt med det bestyrelsen lagde til grund for valg af ny rektor.

Anna og Rune arbejder videre med input. Sender ud til bestyrelse

6) SGY siden sidst.

Bilag 4. SGY siden sidst. Bilaget beskriver nogle af de ting, der er sket på skolen siden sidste bestyrelsesmøde.

Supplerende:

Silja: Elevrådet har også haft sin egen strategidag. Fokus på respekt og åbenhed.

Anna: Vi planlægger at ansætte en kommunikationsmedarbejder i fleksjob; en som er kendt på skolen.

Anna: Der har på skolen i lighed med på andre skoler floreret såkaldte "kødlister" og senest Nissepige/drenge-kalender, hvor billeder af elever lægges ud og rates. Jeg har officielt og i samtale med elever og klasser taget afstand fra det og sagt, at vi ikke ønsker rating-lister på skolen.

Silja: Nissekalenderen er stoppet nu.

Eleverne og resten af bestyrelsen bakkede op om holdningen

7) Godkendelse af klassekvotient i 1g

Bilag 5. Klassekvotient 2022-2023

Bestyrelsen bedes godkende, at vi holder os under klasseloftet på 28.

Bestyrelsen godkendte dette.

8) Godkendelse af regnskabsinstruks.

Bilag 6. Regnskabsinstruks 2022

Bestyrelsen bedes forholde sig til vores regnskabsinstruks. I forhold til tidligere er der mindre ændringer.

Bestyrelsen godkendte dette.

9) Nye studie- og ordensregler

Bilag 7. Studie- og ordensregler for Støvring Gymnasium

Vores Studie- og ordensregler trænger til en opdatering, da der blandt andet mangler passager om rygning og digital mobning. Bestyrelsen bedes forholde sig til udkastet, som er behandlet i elevrådet, PR og MIO.

Anna: Der er mangler i de nuværende studie- og ordensregler mht. digital mobning, rygning m.m. Ledelsen har brug for værktøjer til at kunne sanktionere. Det kommer næppe til at ændre så meget i elevernes og personalets hverdag. Studie- og ordensreglerne har været behandlet i MIO, PR og elevrådet.

Malene: Der savnes en indledning, der beskriver, at skolen faktisk har en kultur, der sørger for, at der ikke rigtig er brug for ordensreglerne.

Silja: Vi vil også formulere ordensregler, men i en mere positive udgave: "Vi opfører os sådan....".

Rene: Fint at få ordensreglerne omformuleret til elevsprog.

Peter: I bør trække på den lokale SSP-konsulent (politiuddannet), hvis I skulle få "sager" med misbrug af billeder og digital mobning.

Det blev drøftet, om man kunne skærpe formuleringerne omkring brug af billeder yderligere.

Anna: Inputtene indarbejdes i dokumentet og sendes til bestyrelsen.

10) Fælles rusmiddelpolitik for de himmerlandske gymnasier

Bilag 8. Fælles rusmiddelpolitik Himmerland 2022

Mariagerfjord Gymnasium, Vesthimmerlands Gymnasium, Himmerlands Erhvervs gymnasium og Støvring Gymnasium er gået sammen om at lave en fælles rusmiddelpolitik. Formålet er tydelighed og sparring om reglerne. Desuden ønsker vi at undgå, at regler om alkohol bliver et konkurrenceparameter.

Anna: Vi har lavet samarbejdet bl.a. for at regler om alkohol og rusmidler ikke må blive et konkurrenceparameter. Der er et lignende samarbejde mellem Aalborg-gymnasierne.

Elever: Det er ok med regler, selv om det kan være svært at forstå, hvis noget er tilladt på nabogymnasier som f.eks. fest dagen før idrætsdag.

Bestyrelsen bakkede op om politikken.

11) Afsked med Mathilde og Silja

Det er Mathilde og Siljas sidst møde. Der er valgt et nyt elevrådsformandskab, som deltager fremover.

Anna sagde mange tak for deres store indsats i bestyrelsen herunder i forbindelse med strategiarbejdet; også stor tak for at hjælpe en ny rektor.

12) Evt.

Dagsordenen blev gennemgået for at se, om der var oplysninger, som var behæftet med tavshedspligt.

Referent

Svend